



株式会社 北海道三和 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年5月13日
株式会社 北海道三和
代表取締役 小川 圭一

SDGsの達成に向けた取組

働きがいのある職場環境の創出

多様性のある働き方への対応や全員参加型の経営に努めると共に、公平な成果配分を確立し、社員の働きがいを感じられるような職場環境創出を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・資格取得奨励制度の策定
- ・定期健康診断の受診状況管理
- ・職場の安全や健康維持、教育機会の提供
- ・ハラスメントの防止
- ・公平な評価実現のための表彰制度の実施
- ・過重労働及び長時間労働の防止



地域・社会貢献

地域教育や地元人材の積極採用など社会貢献活動の継続により、地元の次世代を担う人材育成に取り組み、地域活性化に向けて貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・インターシップの受入
- ・社会貢献活動への参加(ゴミ拾い、子供SOS、災害時支援)
- ・高齢者の延長雇用制度の導入
- ・地元人材、業界未経験者の積極採用
- ・学生に対する社会科見学の受入、職場見学の実施



コンプライアンス体制の構築

社員一人一人が自覚と責任を持ち、「お客様の繁栄が三和の繁栄」をモットーに、社内のコンプライアンス体制を構築するとともに、地域の皆様に信頼される企業であり続けられるよう取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・コンプライアンス研修や法令順守会議の実施
- ・SDGsに対する取組の情報発信
- ・汚職、贈賄収行為を含む行動規範の整備
- ・ハラスメント委員会、相談窓口の設置
- ・社内情報の共有による業務改善
- ・P D C Aサイクルのチェックセミナーの定期的な受講(年1回)



環境に配慮した企業活動

全社一丸となって環境負荷の低減を意識した企業活動を実践し、地域の豊かな環境の保全に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ハイブリッド車の導入
- ・社内照明のLED化
- ・ごみの分別実施
- ・ペーパーレスへの推進(社内決裁の電子化等)
- ・節電の実施(冷暖房の温度調整、消灯等)



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

